



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 108 DEL 8-9-14

OGGETTO: Approvazione documento valutazione del rischio da Stress Lavoro Correlato per la sicurezza sui luoghi del lavoro.

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE	PRESENTE	ASSENTE
LEANZA SEBASTIANO SINDACO	X	
AMATO GIUSEPPE MARIA ASSESSORE	X	
DRAIA' ELEONORA ASSESSORE		X
PROFETA GIUSEPPE ASSESSORE	X	

3

1

L'anno duemilaquattordici, il giorno otto del mese di settembre, alle ore 16,00, nella sede Municipale del Comune di Valguarnera

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Alfredo Verso

VISTO l' O.R.E.L.

VISTA la L.R. n° 44/91;

Visto l'art.12 della L.R. 30/00;

Visto lo Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 119 del 17/11/2003;

Vista la delibera di G.C. n. 120 del 18/06/10;

Vista la proposta del Sindaco, allegato n. (1) che fa parte integrante del presente atto deliberativo;

Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica, allegato n. (2);

Ritenuto che la sottoscrizione delle attestazioni rilasciate ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivalgono ad attestazioni di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

Sentito il parere favorevole del Segretario Generale

DELIBERA

- 1) *Approvare il Documento di Valutazione del rischio da stress da lavoro correlato che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, regolarmente sottoscritto;*
- 2) *Darne comunicazioni ai Dirigenti Responsabili della Sicurezza, individuati ai sensi dell'ari. 2 del D.lgs.vo 81/08 e sm.i. per i successivi adempimenti di competenza e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;*
- 3) *Demandare al Responsabile del Settore Economico e finanziario l'onere di prevedere nel redigendo bilancio di previsione un apposito capitolo di spesa che consenta il relativo investimento, al fine di migliorare le condizioni di sicurezza degli immobili e la formazione obbligatoria del personale.*
- 4) *Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'ari. 134 del D.lgs.vo 267/200*

Il Segretario Generale

Alfredo Verso



L'Assessore Anziano

Amato Giuseppe Maria



Il Sindaco

Sebastiano Leanza





COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

Propone il Sindaco

ALLEGATO (1)

OGGETTO: Approvazione documento valutazione del rischio da Stress Lavoro Correlato per la sicurezza sui luoghi del lavoro.

Il Sindaco

Visto l'articolo 28, comma 1, del Decreto Legislativo n.81/2008 e ss.mm.ii. che così dispone "oggetto della valutazione dei rischi" 1. La valutazione di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro, deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 26 marzo 2001, n.151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi. " e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavori" " 1-bis. La valutazione dello stress lavoro-correlato di cui al comma 1 è effettuata nel rispetto delle indicazioni di cui all'articolo 6, comma 8, lettera m-quater, e il relativo obbligo decorre dalla elaborazione delle predette indicazioni e comunque, anche in difetto di tale elaborazione, a fare data dal 1° agosto 2010."

Vista la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro – prot.n. 15/SEGR/0023692 del 18 novembre 2010 ad oggetto " Indicazioni della Commissione consultiva per la valutazione dello stress lavoro correlato (articoli 6, comma 8, lettera m-quater e 28, comma 1-bis, del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;

Visto il documento di valutazione del rischio Stress Lavoro Correlato predisposto dal RSPP Dott. Dario Buetto giusta DS n.26/2012;

DATO ATTO che il DVR è stato approvato con delibera n. 131/2013

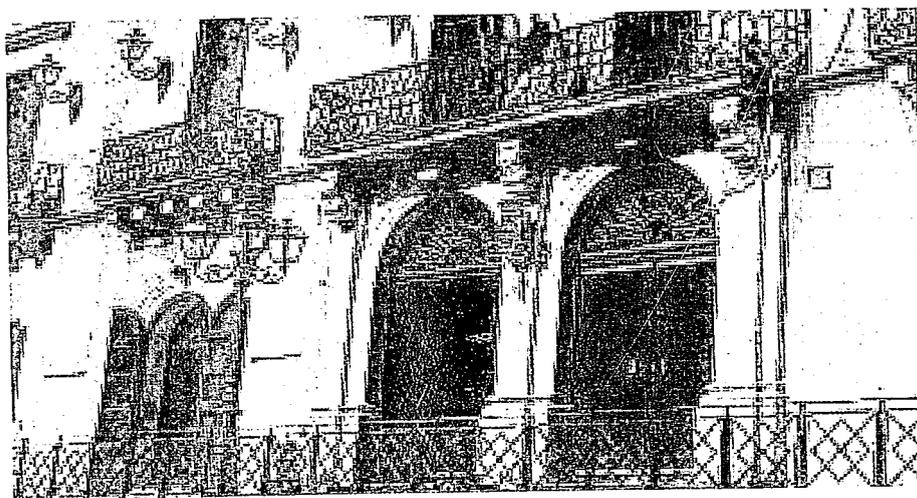
Propone alla Giunta Comunale

Approvare il Documento di Valutazione del rischio da stress da lavoro correlato che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, regolarmente sottoscritto;

Darne comunicazioni ai Dirigenti Responsabili della Sicurezza, individuati ai sensi dell'art. 2 del D.lgs.vo 81/08 e sm.i. per i successivi adempimenti di competenza e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;

Demandare al Responsabile del Settore Economico e finanziario l'onere di prevedere nel redigendo bilancio di previsione un apposito capitolo di spesa che consenta il relativo investimento, al fine di migliorare le condizioni di sicurezza degli immobili e la formazione obbligatoria del personale.





COMUNE DI VALGUARNERA

Indirizzo: Piazza della Repubblica – Valguarnera Caropepe (EN)

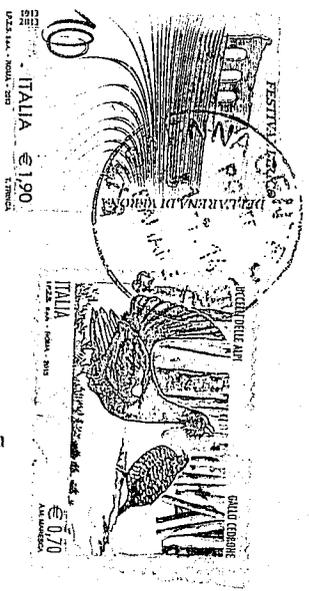
DVR stress lavoro-correlato

(D.Lgs. 81/08 come modificato dal D.Lgs.106/09)

DATA: 31 LUG. 2014

		FIRMA
DATORE DI LAVORO	Sindaco Sebastiano Leanza	
RSPP	Dott. Dario Salvatore Buetto	
MEDICO COMPETENTE	Dott. Antonio Brancè	
DIRIGENTE SETTORE AA.GG.	Dott.ssa Silvana Arena	
RESP. SERVIZIO PERSONALE	St. 70 Matilde Lanza	

S. RICHIEDE L'APPOSIZIONE DEL TIMBRE
POSTALE PER LA DATA CERTA, SUO PRESSIONE
LUOGO COSTITUITO DA N. 23 PAGINE. 31 LUG. 2014
Don ~~De~~ R.S.P.R. COMUNE VACQUARENZA



[Handwritten signature]

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.	Pagina 2 di 23	
	STRESS LAVORO-CORRELATO	Revisione	00
		Data	31 LUG. 2014

INDICE:

1.	PREMESSA E FINALITÀ.....	3
2.	RIFERIMENTI NORMATIVI (elenco non esaustivo).....	3
3.	METODOLOGIA DI VALUTAZIONE.....	3
4.	IDENTIFICAZIONE DEI LIVELLI DI RISCHIO.....	5
5.	DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA.....	6
6.	LA VALUTAZIONE DEI RISCHI E DEFINIZIONE DEGLI INTERVENTI.....	
6.1	ANALISI DEI FATTORI DI RISCHIO.....	7
6.2	ESITO DELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI.....	18
7.	PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE CONSEGUENTI ALLA VALUTAZIONE DEI RISCHI	19
7.1	PROGRAMMA DELLE MISURE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA.....	21
7.2	MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE ADOTTATE.....	22
7.2.1	Informazione.....	22
7.2.2	Formazione.....	23

[Handwritten signatures]

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.		Pagina 3 di 23	
	STRESS LAVORO-CORRELATO		Revisione	00
			Data	31 LUG. 2014

1. PREMESSA E FINALITÀ'

I grandi cambiamenti nel mondo del lavoro, a partire dall'introduzione delle nuove tecnologie fino alla diffusione delle nuove forme contrattuali di lavoro, oltre a portare un profondo mutamento della stessa organizzazione del lavoro, hanno introdotto anche nuovi rischi occupazionali.

Con la firma, nel 2004, dell'Accordo quadro europeo sullo stress nei luoghi di lavoro" viene "ufficializzato" che lo stress lavoro-correlato, in quanto possibile fattore di rischio per i lavoratori, va adeguatamente valutato da parte del datore di lavoro e, se presente, gestito, al fine di preservare la salute del lavoratore.

Visto quanto indicato all'art. 28, comma 1 e Ibis, del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. che indica tra gli obblighi del Datore di Lavoro la Valutazione del rischio da Stress lavoro-correlato secondo le indicazioni di cui all'art. 6, comma 8, lettera m-quater.

Preso atto che sono state emanate le indicazioni per la valutazione del rischio con circolare n. 23692 del 18/11/2010 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi della quale viene eseguita la presente valutazione.

Il presente documento costituisce la valutazione del rischio da Stress lavoro-correlato all'interno del Comune di Valguarnera Caropepe ed è stato redatto dal Datore di Lavoro con la collaborazione del RSPP, del M.C. nonché del Dir. del Settore AA. GG. e del Resp. Servizio Personale del Comune, soggetti, questi ultimi, indispensabili in tale fase di valutazione, in quanto detentori e gestori dei dati da inserire in schede valutative relative ad Indicatori Aziendali, Contesto del lavoro e Contenuto del lavoro.

La presente sezione ha lo scopo di approfondire la valutazione dei rischi connessi allo Stress da lavoro-correlato per il personale dell'amministrazione comunale mirando specificatamente ad una crescita culturale e aumentando la consapevolezza, delle varie figure aziendali, sul fatto che l'amministrazione trae vantaggio dal miglioramento delle condizioni lavorative.

Nel seguito si sono, di fatto, analizzati le tre categorie di fattori indicati dalla Circolare del 18/11/2010 (Indicatori aziendali, contesto di lavoro e contenuto di lavoro).

2. RIFERIMENTI NORMATIVI

Si riportano, di seguito, i principali riferimenti normativi in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro dei quali si è tenuto conto nella procedura di valutazione ai fini dell'elaborazione del presente documento.

D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i.: attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (ora denominato Testo Unico).

Circolare Ministero del lavoro e delle Politiche sociali n. 23692 del 18/11/2010: lettera circolare in ordine all'approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui all'articolo 28, comma I-bis, del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

Linee guida INAIL

3. METODOLOGIA DI VALUTAZIONE Come indicato dalla Lettera Circolare n. 23692 del 18/11/2010, la valutazione posta in essere per il Comune di Valguarnera ha seguito un metodologia che si articola in due fasi, una necessaria (la valutazione preliminare) e l'altra eventuale, da attivare nel caso in cui

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.	Pagina 4 di 23	
	STRESS LAVORO-CORRELATO	Revisione	00
		Data	31 LUG. 2014

la valutazione preliminare riveli elementi di rischio da stress lavoro-correlato e le misure di correzione adottate a seguito della stessa, dal datore di lavoro, si rivelino inefficaci.

La valutazione preliminare consiste nella rilevazione di indicatori oggettivi e verificabili, ove possibile numericamente apprezzabili, appartenenti quanto meno a tre distinte famiglie:

1. **Eventi sentinella**, quali ad esempio: indici infortunistici; assenze per malattia; turnover; procedimenti e sanzioni e segnalazioni del medico competente; specifiche e frequenti lamentele formalizzate da parte dei lavoratori. I predetti eventi sono da valutarsi sulla base di parametri omogenei individuati internamente all'azienda (es. andamento nel tempo degli indici infortunistici rilevati in azienda).
2. **Fattori di contenuto del lavoro**, quali ad esempio: ambiente di lavoro e attrezzature; carichi e ritmi di lavoro; orario di lavoro e turni; corrispondenza tra le competenze dei lavoratori e i requisiti professionali richiesti.
3. **Fattori di contesto del lavoro**, quali ad esempio: ruolo nell'ambito dell'organizzazione, autonomia decisionale e controllo; conflitti interpersonali al lavoro; evoluzione e sviluppo di carriera; comunicazione (es. incertezza in ordine alle prestazioni richieste).

In questa prima fase il Datore di lavoro di comune accordo con il gruppo di lavoro addetto alla valutazione del rischio ha deciso di utilizzare, durante gli incontri valutativi, le liste di controllo indicate dalla Proposta Metodologica ISPEL che consentano una valutazione completa delle tre categorie di fattori sopracitati.

In relazione alla valutazione dei fattori di contesto e di contenuto di cui sopra, negli incontri sono stati sentiti gli RLS e un campione di lavoratori come indicato dalla normativa vigente.

Ove dalla valutazione preliminare non emergano elementi di rischio da stress lavoro-correlato tali da richiedere il ricorso ad azioni correttive, il datore di lavoro provvederà a darne conto nel **Documento di Valutazione del Rischio (DVR)** e a prevedere un piano di monitoraggio.

Diversamente, nel caso in cui si rilevino elementi di rischio da stress lavoro-correlato tali da richiedere il ricorso ad **azioni correttive**, si procede alla pianificazione ed all'adozione degli opportuni interventi correttivi (ad esempio, interventi organizzativi, tecnici, procedurali, comunicativi, formativi, ecc.). Ove gli interventi correttivi risultino inefficaci, si procede, nei tempi che la stessa impresa definirà nella pianificazione degli interventi, alla fase di valutazione successiva (valutazione approfondita).

La **valutazione approfondita** (ove necessaria), prevede la valutazione della percezione soggettiva dei lavoratori, ad esempio attraverso differenti strumenti quali questionari, *focus group*, interviste semistrutturate, sulle famiglie di fattori/indicatori di cui all'elenco sopra riportato. Tale fase farà riferimento ai gruppi omogenei di lavoratori rispetto ai quali sono state rilevate le problematiche. Tale indagine verrà realizzata tramite un campione rappresentativo di lavoratori.

[Handwritten signature]

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.	Pagina 5 di 23
	STRESS LAVORO-CORRELATO	Revisione
		Data
		31 LUG. 2014

4. IDENTIFICAZIONE DEI LIVELLI DI RISCHIO

TABELLA DI LETTURA: TOTALE PUNTEGGIO RISCHIO

	DA	A	LIVELLO DI RISCHIO	NOTE
	0	14	RISCHIO BASSO 25%	L'analisi degli indicatori non evidenzia particolari condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro, si consiglia di monitorare l'organizzazione ogni due anni (in assenza di cambiamenti organizzativi). Per ogni condizione identificata di devono adottare comunque le azioni di miglioramento mirate.
	15	30	RISCHIO MEDIO 50%	L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Per ogni condizione identificata di devono adottare comunque le azioni di miglioramento mirate. Si consiglia di attuare una politica di prevenzione per lo stress al lavoro e di coinvolgere attivamente il medico competente ed i preposti. Monitoraggio annuale degli indicatori.
	31	60	RISCHIO ALTO + di 50%	L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative che indicano la presenza di stress correlato al lavoro. Si deve effettuare una valutazione della percezione dello stress dei lavoratori, coinvolgendo il medico competente o altre figure specializzate. Monitoraggio delle condizioni di stress e dell'efficacia delle azioni di miglioramento.

Le tre aree hanno assegnati dei punteggi la cui somma consente di identificare il proprio posizionamento nella TABELLA DEI LIVELLI DI RISCHIO, esprimendo il punteggio ottenuto in valore percentuale, rispetto al punteggio massimo.

[Handwritten signature]

	COMUNE DI VALGUARNERA	Pagina 6 di 23
	D.V.R.	
	STRESS LAVORO-CORRELATO	Revisione 00
		Data 31 LUG. 2014

Per ogni condizione identificata con punteggio ALTO, riferito ad una singola area, si devono adottare tutte le azioni di miglioramento riferite in modo specifico agli indicatori aziendali, di contesto e/o di contenuto con i valori di rischio stress più elevato.

In questo caso, la valutazione del rischio stress lavoro-correlato per la partizione organizzativa o se possibile per mansione deve necessariamente proseguire con il secondo livello di approfondimento, ossia con la valutazione della percezione di stress dei lavoratori.

5. DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA

Per quanto riguarda l'attività lavorativa svolta all'interno del Comune di Valguarnera, si rinvia a quanto descritto nel DVR redatto per gli altri rischi e del quale la presente Valutazione dello Stress Lavoro-correlato rappresenta parte integrante.

5

COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.		Pagina 7 di 23	
		Revisione	00
STRESS LAVORO-CORRELATO		Data	31 LUG. 2014

6. LA VALUTAZIONE DEI RISCHI E DEFINIZIONE DEGLI INTERVENTI

6.1 ANALISI DEI FATTORI DI RISCHIO

INDICATORI AZIENDALI

Gli indicatori aziendali sono riferiti all'andamento negli ultimi 3 anni

INDICATORI AZIENDALI						
N	INDICATORE	Diminuito	Inalterato	Aumentato	PUNTEGGIO	NOTE
1	INDICI INFORTUNISTICI	0 <input checked="" type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	0	
2	ASSENZA PER MALATTIA (non maternità)	0 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input checked="" type="checkbox"/>	4	
3	ASSENTEISMO	0 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input checked="" type="checkbox"/>	4	
4	% FERIE NON GODUTE	0 <input checked="" type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	0	
5	% ROTAZIONE DEL PERSONALE NON PROGRAMMATA	0 <input checked="" type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	0	
6	CESSAZIONE RAPPORTI DI LAVORO/ TURNOVER	0 <input type="checkbox"/>	2 <input checked="" type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	2	
7	PROCEDIMENTI/SANZIONI DISCIPLINARI	0 <input checked="" type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	0	
8	RICHIESTE VISITE MED. STRAORDINARIE MEDICO COMPETENTE	0 <input checked="" type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	0	
9	SEGNALAZIONI SCRITTE MEDICO COMPETENTE DI CONDIZIONI STRESS AL LAVORO	0 - NO <input checked="" type="checkbox"/>		4 - SI <input type="checkbox"/>	0	
10	ISTANZE GIUDIZIARIE PER LICENZIAMENTO/ DEMANSIONAMENTO	0 - NO <input checked="" type="checkbox"/>		4 - SI <input type="checkbox"/>	0	

TOTALE PUNTEGGIO

10

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.		Pagina 8 di 23	
	STRESS LAVORO-CORRELATO		Revisione	00
			Data	31 LUG. 2014

INDICATORE	No	Si
ISTANZE GIUDIZIARIE PER MOLESTIE MORALI/SESSUALI	0 X	SITUAZIONE CHE VINCOLA LA VALUTAZIONE ALL'APPROFONDIMENTO SOGGETTIVO DELLO STRESS LAVORO CORRELATO

[Handwritten signature]

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.	Pagina 9 di 23	
		File	
	STRESS LAVORO-CORRELATO	Revisione	00
		Data	31 LUG. 2014

CONTESTO DEL LAVORO

FUNZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA						
N	INDICATORE	Si	No	CORREZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE	NOTE
1	Presenza organigramma aziendale	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
2	Presenza di procedure aziendali	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
3	Diffusione delle procedure aziendali ai lavoratori	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
4	Presenza di obiettivi aziendali	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
5	Diffusione degli obiettivi aziendali ai lavoratori	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
6	Presenza di un sistema di comunicazione aziendale (bacheca, internet, busta paga, volantini....)	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
7	Effettuazione riunioni/incontri tra dirigenti e lavoratori	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
8	Presenza di un piano formativo per lo sviluppo professionale dei lavoratori	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>		1	
9	Presenza di momenti di comunicazione dell'azienda a tutto il personale	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	

TOTALE PUNTEGGIO

1

*fu
pde*

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.		Pagina 10 di 23	
	STRESS LAVORO-CORRELATO		Revisione	00
			Data	11/10/2017

RUOLO NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE						
N	INDICATORE	Si	No	CORREZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE	NOTE
1	I lavoratori conoscono la linea gerarchica aziendale	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
2	I ruoli sono chiaramente definiti	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
3	Vi è una sovrapposizione di ruoli differenti sulle stesse persone (capo turno/preposto/responsabile qualità)	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>	1 - 1	0	
4	Accade di frequente che i dirigenti/preposti forniscano informazioni contrastanti circa il lavoro da svolgere	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>	1 - 1	0	
TOTALE PUNTEGGIO					0	

[Handwritten signature]

COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.		Pagina 11 di 23	
		Revisione	00
STRESS LAVORO-CORRELATO		Data	31 LUG. 2014

EVOLUZIONE DELLA CARRIERA						
N	INDICATORE	Si	No	CORREZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE	NOTE
1	E' presente un piano di sviluppo professionale per tutti i lavoratori	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
2	E' presente un piano di sviluppo professionale solo per i dirigenti	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>		1	
3	Sono definiti i criteri per l'avanzamento di carriera	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
4	Esistono sistemi premianti in relazione al raggiungimento degli obiettivi di produzione	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
5	Esistono sistemi premianti in relazione al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>		1	
6	Esistono sistemi premianti in relazione alla corretta gestione del personale da parte dei dirigenti/capi	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>		1	

TOTALE PUNTEGGIO 3

AUTONOMIA DECISIONALE - CONTROLLO DEL LAVORO						
N	INDICATORE	Si	No	CORREZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE	NOTE
1	Il lavoratore può decidere l'ordine di esecuzione dei compiti	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
2	Il lavoro dipende da compiti precedentemente svolti da altri	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>	1 - 1	0	
3	I lavoratori hanno sufficiente autonomia per l'esecuzione dei compiti	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
4	I lavoratori hanno a disposizione modalità di partecipazione alle decisioni aziendali	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>		1	
5	Sono predisposti strumenti di partecipazione decisionale dei lavoratori alle scelte aziendali	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>		1	

TOTALE PUNTEGGIO 2

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.		Pagina 12 di 23	
	STRESS LAVORO-CORRELATO		Revisione	00
			Data	31 LUG. 2014

RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO						
N	INDICATORE	Si	No	CORREZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE	NOTE
1	Possibilità di rivolgersi al dirigente superiore da parte dei lavoratori	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
2	Momenti di aggregazione con tutto il personale	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
3	Sono presenti rigidi protocolli di supervisione sul lavoro svolto	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>	1-.1	0	
TOTALE PUNTEGGIO					0	

INTERFACCIA CASA LAVORO - CONCILIAZIONE VITA/LAVORO						
N	INDICATORE	Si	No	CORREZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE	NOTE
1	Possibilità di effettuare la pausa pasto in luogo adeguato - mensa aziendale	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
2	Possibilità di orario flessibile	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>		1	
3	Possibilità di raggiungere il posto di lavoro con mezzi pubblici	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>		1	
TOTALE PUNTEGGIO					2	

Se il risultato finale è **uguale a 0**, nella TABELLA FINALE **CONTESTO DEL LAVORO** alla voce "INTERFACCIA CASA LAVORO" si inserisce il **valore -1**
 Se il risultato finale è **superiore a 0**, nella TABELLA FINALE **CONTESTO DEL LAVORO** alla voce "INTERFACCIA CASA LAVORO" si inserisce il **valore 0**

Handwritten signature and initials

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.	Pagina 13 di 23	
	STRESS LAVORO-CORRELATO	Revisione Data	00 31 LUG. 2014

CONTENUTO DEL LAVORO

AMBIENTE DI LAVORO ED ATTREZZATURE DI LAVORO						
N	INDICATORE	Si	No	CORREZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE	NOTE
1	Esposizione a rumore sup. al secondo valore d'azione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
2	Inadeguato confort acustico (ambiente non industriale)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
3	Rischio chimico	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
4	Microclima adeguato	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		0	
5	Adeguate illuminazione	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		0	
6	Inadeguata movimentazione manuale dei carichi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
7	Disponibilità DPI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		0	
8	Lavoro a rischio di aggressione fisica	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1 - .0	1	
9	Cartellonistica chiara ed immediata	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		1	
10	Esposizione a vibrazione superiore al limite d'azione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
11	Adeguate manutenzione macchine ed attrezzature	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		0	
TOTALE PUNTEGGIO					2	

[Handwritten signatures]

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.	Pagina 14 di 23	
	STRESS LAVORO-CORRELATO	Revisione	00
		Data	31 LUG. 2014

PIANIFICAZIONE DEI COMPITI						
N	INDICATORE	Si	No	CORREZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE	NOTE
1	Il lavoro subisce frequenti interruzioni	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
2	La mansione del lavoratore è chiaramente definita	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
3	E' presente un lavoro caratterizzato da alta monotonia	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
4	Lo svolgimento della mansione richiede di eseguire più compiti contemporaneamente	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
5	I compiti sono chiaramente pianificati	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
TOTALE PUNTEGGIO					0	

CARICO DI LAVORO - RITMO DI LAVORO						
N	INDICATORE	Si	No	CORREZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE	NOTE
1	I lavoratori hanno autonomia nell'esecuzione dei compiti	0 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>		0	
2	Ci sono variazioni imprevedibili della quantità di lavoro	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
3	Vi è assenza di compiti per lunghi periodi nel turno lavorativo	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
4	E' presente un lavoro caratterizzato da alta ripetitività	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
5	Il ritmo lavorativo per l'esecuzione del compito, è prefissato	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
6	Il ritmo di lavoro è determinato dalla macchina	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
7	Il lavoratore non può agire sul ritmo della macchina	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
8	I lavoratori devono prendere decisioni rapide	0 <input type="checkbox"/>	1 <input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
TOTALE PUNTEGGIO					0	

COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.		Pagina 15 di 23	
STRESS LAVORO-CORRELATO		Revisione	00
		Data	7 LUG. 2014

ORARIO DI LAVORO						
N	INDICATORE	Si	No	CORREZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO FINALE	NOTE
1	E' presente regolarmente un orario lavorativo superiore alle 8 ore	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
2	Viene abitualmente svolto lavoro straordinario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
3	E' presente orario di lavoro rigido (non flessibile)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1 - .0	1	
4	La programmazione dell'orario varia frequentemente	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
5	Le pause di lavoro non sono chiaramente definite	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
6	E' presente il lavoro a turni	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1 - .0	1	
7	E' presente il lavoro a turni notturni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	
8	E' presente il turno notturno fisso o a rotazione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1 - .1	0	

TOTALE PUNTEGGIO 2

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.	Pagina 16 di 23	
	STRESS LAVORO-CORRELATO	Revisione	00
		Data	10 LUG 2011

FASE 2: IDENTIFICAZIONE DELLA CONDIZIONE DI RISCHIO

INDICATORI AZIENDALI							
INDICATORE	TOTALE PUNTEGGIO PER INDICATORE	BASSO 0 - 25%		MEDIO 25 - 50%		ALTO 50 - 100%	
		DA	A	DA	A	DA	A
INDICATORI AZIENDALI *	10	0	10	12	26	28	40
TOTALE PUNTEGGIO	10	0		2		5	

CONTESTO DEL LAVORO							
INDICATORE	TOTALE PUNTEGGIO PER INDICATORE	BASSO 0 - 25%		MEDIO 25 - 50%		ALTO 50 - 100%	
		DA	A	DA	A	DA	A
Funzione e cultura organizzativa	1	0	2	3	5	6	9
Ruolo nell'ambito dell'organizzazione	0	0	1	2	3	4	5
Evoluzione della carriera	3	0	2	3	4	5	6
Autonomia decisionale - controllo del lavoro	2	0	1	2	3	4	5
Rapporti interpersonali sul lavoro	0	1		2		3	
Interfaccia casa lavoro - conciliazione vita/lavoro*	0						
TOTALE PUNTEGGIO	6	0	7	8	14	15	27

* se il punteggio totale dell'indicatore "Interfaccia casa lavoro" è uguale a 0, inserire il valore -1. se superiore a 0, inserire il valore 0

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.	Pagina 17 di 23	
	STRESS LAVORO-CORRELATO	Revisione Data	00 31 LUG. 2014

CONTENUTO DEL LAVORO								
INDICATORE	TOTALE PUNTEGGIO PER INDICATORE	BASSO		MEDIO		ALTO		
		DA	A	DA	A	DA	A	
Ambiente di lavoro ed attrezzature di lavoro	2	0	3	4	7	8	11	
Pianificazione dei compiti	0	0	2	3	4	5	6	
Carico di lavoro – ritmo di lavoro	0	0	2	3	5	6	8	
Orario di lavoro	2	0	2	3	5	6	8	
TOTALE PUNTEGGIO	4	0	8	9	16	17	33	

I punteggi delle 3 aree vengono sommati (secondo le indicazioni) e consentono di identificare il proprio posizionamento nella TABELLA DEI LIVELLI DI RISCHIO precedentemente riportata.

Handwritten signatures and initials.

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.	Pagina 18 di 23	
	STRESS LAVORO-CORRELATO	Revisione	00
		Data	31 LUG. 2014

AREA	TOTALE PUNTEGGIO PER AREA
CONTESTO DEL LAVORO	6
CONTENUTO DEL LAVORO	4
INDICATORI AZIENDALI *	0
TOTALE PUNTEGGIO RISCHIO	10

*
 Se il risultato del punteggio è compreso tra 0 a 10, si inserisce nella tabella finale il valore **0**
 Se il risultato del punteggio è compreso tra 12 e 26 si inserisce nella tabella finale il valore **2**
 Se il risultato del punteggio è compreso tra 28 e 40 si inserisce nella tabella finale il valore **5**

ESITO DELLA VALUTAZIONE

La valutazione in questione, effettuata per il Comune di Valguarnera, esaminando -contesto del lavoro-contenuto del lavoro ed -indicatori aziendali, secondo liste di controllo precostituite, ha condotto ad un **punteggio totale del rischio pari a dieci (10)**.

Tale valore numerico fa sì che il rischio stress lavoro-correlato, all'interno del Comune, si vada a collocare nella tabella di lettura, riportata a pag.5 del presente DVR stress lavoro-correlato, sul gradino del rischio basso, pari al 25%, in quanto il punteggio totale è compreso tra 0 e 14.

In considerazione, quindi, delle risultanze derivanti dall'analisi degli indicatori, non evidenziando particolari condizioni che possono determinare presenza di stress lavoro-correlato, sorge in capo al Datore di lavoro solo l'obbligo di monitorare l'organizzazione ogni due anni.

Pertanto, si provvederà a rivalutare la situazione tra due anni a decorrere dalla data di redazione del presente documento. Comunque si porranno in essere a breve termine, per far fronte alle criticità evidenziate, specifici accorgimenti consistenti in misure di miglioramento, più avanti descritte ed adeguatamente programmate.

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.	Pagina 19 di 23	
	STRESS LAVORO-CORRELATO	Revisione	00
		Data	31 LUG. 2014

7. PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE CONSEQUENTI ALLA VALUTAZIONE DEI RISCHI

L'art. 15 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. indica quali sono le misure generali di tutela del lavoratore che devono essere adottate ai fini della riduzione e, ove, possibile dell'eliminazione dei rischi scaturiti dal processo di valutazione. Tali misure hanno delle priorità e possono essere così elencate:

- a) la valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza;
- b) la programmazione della prevenzione, mirata ad un complesso che integri in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive dell'azienda nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro;
- e) l'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- d) il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
- e) la riduzione dei rischi alla fonte;
- f) la sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- g) la limitazione al minimo del numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
- h) l'utilizzo limitato degli agenti chimici, fisici e biologici sui luoghi di lavoro;
- i) la priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- l) il controllo sanitario dei lavoratori;
- m) l'allontanamento del lavoratore dall'esposizione al rischio per motivi sanitari inerenti la sua persona e l'assegnazione, ove possibile, ad altra mansione;

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.	Pagina 20 di 23	
	STRESS LAVORO-CORRELATO	Revisione	00
		Data	01 LUG. 2000

- n) informazione e formazione adeguate per i lavoratori;
- o) informazione e formazione adeguate per dirigenti e i preposti;
- p) informazione e formazione adeguate per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- q) istruzioni adeguate ai lavoratori;
- r) la partecipazione e consultazione dei lavoratori;
- s) la partecipazione e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- t) la programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi;
- u) misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato;
- v) uso di segnali di avvertimento e di sicurezza;
- z) regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità all'indicazione dei fabbricanti.

L'attuazione di un piano degli interventi deve tenere conto delle misure di prevenzione e protezione adottate e sarà volto a definire:

- Gli interventi risultati necessari a seguito della valutazione e quelli programmati per conseguire un'ulteriore riduzione dei rischi residui;
- Le conseguenti azioni di informazione e formazione dei lavoratori;
- La dotazione di mezzi di protezione personali e collettivi a disposizione dei lavoratori.

Nello specifico la Valutazione da Stress lavoro-correlato comporta l'adozione di misure che possono essere organizzative o gestionali o di entrambi i tipi ed introdotte sotto forma di specifiche misure mirate a modificare i fattori di rischio-stress individuati.

Tra le misure che si possono adottare si segnalano interventi di prevenzione primaria, quali gli interventi di tipo organizzativo che mirano al cambiamento dell'hardware della struttura (contenuto del lavoro) e interventi di prevenzione secondaria volti al miglioramento dell'interfaccia lavoratori-organizzazione (contesto lavorativo).

Si possono identificare come trasversali ad ogni organizzazione del lavoro i seguenti interventi:

- La formazione dei dirigenti e dei lavoratori per migliorare la loro consapevolezza e la loro comprensione nei confronti dello stress, delle sue possibili cause e del modo in cui affrontarlo e/o per adattarsi al cambiamento;
- **L'informazione e la consultazione dei lavoratori e/o dei loro rappresentanti, in conformità alle legislazioni europea e nazionale, ai contratti collettivi di lavoro e alle prassi.**

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.	Pagina 21 di 23	
	STRESS LAVORO-CORRELATO	Revisione	00
		Data	7 LUG 2014

7.1 PROGRAMMA DELLE MISURE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA

A seguito della valutazione dei rischi sono state individuate le singole criticità presenti, e parimenti sono state definite le misure preventive e protettive da adottare:

INDICATORI AZIENDALI: nessuna criticità abnorme è stata rilevata dall'analisi di tali indicatori. Come si è visto, è stato rilevato un aumento dell'assenteismo, nell'ambito degli ultimi tre anni presi in esame. Per far fronte a tale problema, non si può fare altro che monitorare la situazione ed utilizzare come mezzo di contrasto gli strumenti di controllo istituzionali, di cui si possono servire il datore di lavoro ed i dirigenti di U.O.

SOGGETTI PREPOSTI AL CONTROLLO: DATORE DI LAVORO/DIRIGENTI/ECC.

CONTESTO DI LAVORO: Anche dall'esame del contesto del lavoro, poche criticità si sono evidenziate. Pertanto, oltre che un monitoraggio periodico delle criticità evidenziate, alla luce dei programmi formativi che con la dovuta celerità dovranno essere avviati, sarà necessario anche svolgere una appropriata ed ulteriore campagna informativa sui rischi, anche relativi allo stress lavoro correlato, oltre a quella portata a termine da poco dal RSPP su tutti i rischi presenti in azienda. **SOGGETTI PREPOSTI AL CONTROLLO: DATORE DI LAVORO/DIRIGENTI/ECC.**

CONTENUTO DI LA VORO: dall'esame dei vari elementi presi in considerazione, anche in questo caso, vengono evidenziati pochi punti critici ma non per questo non degni di essere attenzionati. Le criticità emerse, consistono nella mancanza di una adeguata cartellonistica, sia relativa alla sicurezza che relativa alla allocazione delle U.U. O.O.. Inoltre, emerge, problema del resto già attenzionato, la presenza del rischio di aggressioni per alcune tipologie di lavoratori. Per far fronte alle criticità di cui sopra si provvederà ad implementare, con la dovuta celerità, la cartellonistica necessaria, mentre per quanto riguarda il rischio aggressioni, si è già provveduto a fornire indicazioni comportamentali ai lavoratori tramite anche apposito allegato al DVR. Ci si prefigge, comunque, di riesaminare tutti i parametri entro due anni. **SOGGETTI PREPOSTI AL CONTROLLO: DATORE DI LAVORO/DIRIGENTI/ECC.**

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.	Pagina 22 di 23
	STRESS LAVORO-CORRELATO	Revisione 00
		Data 31 LUG. 2014

7.2 MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE ADOTTATE

7.2.1 Informazione

L'Azienda ha previsto per i lavoratori ed addetti all'attività oggetto di valutazione adeguata informazione:

- sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi all'attività dell'impresa in generale;
- sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro;
- sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di cui agli articoli 45 e 46;
- sui nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione e del medico competente.
- sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;
- sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica;
- sui pericoli connessi all'uso delle attrezzature di lavoro;
- sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate.

SOGGETTO OBBLIGATO AI SENSI DELL'ART. 36 D.LGS. 81/2008 e s.m.i.: DATORE DI LAVORO

	COMUNE DI VALGUARNERA D.V.R.	Pagina 23 di 23
	STRESS LAVORO-CORRELATO	Revisione 00 Data 31 LUG. 2014

7.2.2 Formazione

L'Azienda ha previsto per i lavoratori ed addetti all'attività oggetto di valutazione adeguata formazione in materia di salute e sicurezza da espletarsi nel più breve tempo possibile, con particolare riferimento a:

- concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;
- rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda compreso il rischio da stress lavoro-correlato.

La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti sarà periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi ovvero all'insorgenza di nuovi rischi.

I preposti riceveranno a cura del Datore di lavoro e in azienda, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. I contenuti della formazione di cui al precedente periodo comprendono:

- a) principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;
- b) definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- e) valutazione dei rischi;
- d) individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.

Il livello di informazione e formazione procedurale attuato assicurerà il costante ribadire delle indicazioni preventive necessarie.

La gestione della formazione e informazione del personale, è a cura del **Datore di Lavoro**. In tale gestione sono previste periodiche sessioni formative ed informative tramite lezioni d'aula accompagnate dalla fornitura di eventuali opuscoli, testi e/o documenti. Il tutto, compatibilmente alle esigenze organizzative, dovrà essere posto in essere in tempi ragionevolmente brevi.

La rivalutazione del rischio stress lavoro-correlato, visto il risultato ottenuto in tale attività di valutazione, che classifica il rischio stress lavoro correlato, come rischio basso, all'interno del Comune di Valguarnera, andrà effettuata entro due anni, a decorrere dalla data di redazione del presente documento.



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

ALLEGATO (2)

OGGETTO: Approvazione documento valutazione del rischio da Stress Lavoro Correlato per la sicurezza sui luoghi del lavoro.

RESPONSABILE DEL SETTORE

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità tecnica della proposta, si esprime **PARERE FAVOREVOLE**

Sede Municipale 28.09.2014



Il Responsabile del Settore



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 108 del 8-9-14 in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 9-9-2014 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Sede Municipale, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno 8-9-14

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/94 art.12, comma 1) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, 8-9-14

IL SEGRETARIO GENERALE